



T.C. BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ

BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI (Değerlendirici)

SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI (Değerlendirilen)

2024 YILI AKRAN DEĞERLENDİRME RAPORU

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Akran Değerlendirmesi

47 Cevap | 19 Puanlama | 4.05 / 5 Ort. Puan

Bayram Kaya (Takım Başkanı)

Şube Müdürü Ali Metin Akdoğan

Şube Müdürü Birgül Kumbaşı

Bilgisayar İşletmeni Sevinç Yıldız

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öz Değerlendirmesi

50 Cevap | 19 Puanlama | 72 Kanıt | 2.68 / 5 Ort. Puan

Yurt Müdürü Fatma Bekci (Takım Başkanı)

Şube Müdürü Fatih Keser

Bilgisayar İşletmeni Görsen Şahinoğlu

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Öz Değerlendirme Cevabı

A.1.1. Başkanlığımızdaki idari yapı Daire Başkanı başkanlığında, Şube Müdürü, Şef, Mühendis, Teknisyen, Tekniker, Bilgisayar İşletmeni, Tabip, Psikolog, Hemşire kadrolarında görev yapan ve personel ve öğrencilerin beden ve ruh sağlıklarını korumak, geliştirmek, onlara disiplinli çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ilgi duymalarını teşvik etmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları kültürel etkinliklerde bulunmalarını sağlamak, üniversite içi ve üniversiteler arası spor turnuvaları vb. faaliyetler düzenlemek, faaliyetler için ihtiyaç duyulan malzeme, beslenme ve barınma ihtiyaçlarını organize etmek amacıyla hizmet gösteren; kendisini çağın gerekleri ve modern kurumsallık ölçütleriyle yenileyen çalışanlarımızdan oluşmaktadır (A.1.1.1)

Başkanlığımızdaki organizasyon şeması, görev tanımları ve iş akış süreçleri günceldir ve değişiklikler doğrultusunda sürekli yenilenmektedir. Belirtilen şema ve tanımlar Başkanlığımızın ana sayfasında yayınlamıştır ve herkese açıktır (A.1.1.3).

Öz Değerlendirme Puanlaması

2/5 Puan - Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_sks_Organizasyon_Semasi.docx](#)

[3_rektor_Yardimcisi_Gorev_Dagilimi.pdf](#)

[3_ekran_Alintisi_1.png](#)

[3_ekran_Alintisi_2.png](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının organizasyon şeması, görev tanımları ve iş akış süreçlerin güncel olduğu ve değişiklikler doğrultusunda sürekli yenilendiği web sayfasından görülmüştür. Belirtilen şema ve tanımlar, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının ana sayfasında herkese açık bir şekilde yayınlanmış ve güncel tutulmuş olduğu izlenmiştir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

A.1.2. Liderlik

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda liderlik zihniyeti ve koordinasyon kültürü benimsenmiştir. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı düzenli olarak her ay idari personel ile kurumda devam eden çalışmalar ve hizmetler hakkında rutin toplantılar yapmaktadır. Ayrıca Başkanlığımızda , kurumun değerleri ve hedefleri doğrultusunda yetki paylaşımı da yapılmıştır. Başkanlığımızın görev alanına giren hizmetler Şube Müdürleri arasında dağıtılmış olup, her Müdür sorumlu olduğu hizmetleri personel ile koordinasyonlu bir şekilde yürütmektedir (A.1.2.2).

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_16_Mayis_2024_Tarihli_Aylik_Idari_Personel_Toplantı_Tutanagi.pdf](#)

[3_toplantı_Foto_1.jpg](#)

[3_toplantı_Foto_2.jpg](#)

[3_toplantı_Foto_3.jpg](#)

[3_11_Haziran_2024_Tarihli_Aylik_Idari_Personel_Toplantı_Tutanagi.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığında, liderlik zihniyeti ve koordinasyon kültürünün benimsendiği, Başkanlık olarak her ay idari personel ile kurumda devam eden çalışmalar ve hizmetler hakkında rutin toplantılar yapıldığı tutanaklardan tespit edilmiştir. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına giren hizmetlerin Şube Müdürleri arasında dağıtılmış olduğu, her Müdürün sorumlu olduğu hizmetleri personel ile koordinasyonlu bir şekilde yürüttüğü gözlenmiştir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

5/5 Puan - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda ulusal ve uluslararası ölçekte ortaya çıkan ihtiyaçlar ve hedefler ile paydaş beklentileri doğrultusunda değişim, iyileşme, gelişme ve dönüşüm sağlayabilecek bir dönüşüm yetkinliği bulunmaktadır. Örneğin farkındalık yaratmak ve yaşanan önemli olayları unutturmak adına etkinlikler ve faaliyetler düzenlenmektedir. Ayrıca Başkanlığımız memnuniyet anket sonuçları, topluluk temsilcileriyle yüz yüze görüşmeler yapılması suretiyle kalite güvencesi sistemine katılım ile katkı verilmesini sağlamakta ve iyileştirmeye yönelik tedbirler almaktadır. (A.1.3.1.)

Kurum misyonu ve vizyonu oluşturulmuş ve Başkanlığımız anasayfasında yayınlamak suretiyle kamuoyuyla paylaşılmıştır. Birimimizde görev alanına hususlarda misyon, vizyon ve amaçları doğrultusunda hedeflerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine gayret edilmektedir Ayrıca Başkanlığımızda yıllık olarak hazırlanan birim faaliyet raporlarıyla birimlerin gelişim düzeyi takip edilmektedir (A.1.3.2).

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimde değişim yönetimi yaklaşımı birimin geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_haber_Metni.png](#)

[3_haber_Metni_2.png](#)

[3_anket_Degerlendirme_Toplantisi.png](#)

[3_misyon.png](#)

[3_vizyon.png](#)

[3_2023_Yili_Birim_Faaliyet_Raporu.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının kurum misyonu ve vizyonu oluşturulmuş ve Başkanlık ana sayfasında yayınlanarak kamuoyuyla paylaşılmış olduğu görülmüştür. Başkanlığın görev alanına giren çalışmaların belirlememiş oldukları misyon ve vizyonları doğrultusunda yürütüldüğü ve yıllık olarak hazırlanan birim faaliyet raporu ile de hedeflerinin etkin bir şekilde gerçekleşme düzeyinin takip edildiği gözlenmiştir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlık olarak kalite çalışmalarına gereken önem ve hassasiyet gösterilmektedir. Başkanlığımız Kalite Komisyonunun çalışmaları ile bu yaklaşımımız gerçekleştirdiğimiz iş ve işlemlere de yansımakta, görev alanımıza giren faaliyetlerle ilgili formlar kaliteye uygun olarak güncellenmekte, kalite çalışmaları ile ilgili raporlar, dökümanlar ve görevler tamamlanarak Başkanlığımız ana sayfasında yayınlanmaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_4_Ocak_2023_Tarihli_Kalite_Birimi_Toplanti_Tutanagi.pdf](#)

[3_4_Ekim_2023_Tarihli_Kalite_Birimi_Toplanti_Tutanagi.pdf](#)

[3_8_Subat_2024_Tarihli_Kalite_Birimi_Toplanti_Tutanagi.pdf](#)

[3_kalite_El_Kitabi.pdf](#)

[3_kalite_Calismalari_Takvimi.xlsx](#)

[3_kalite_Calismalari.png](#)

[3_4_Ekim_2023_Kalite_Toplantisi.png](#)

[3_8_Subat_2024_Tarihli_Kalite_Toplantisi.png](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının kalite çalışmalarına gereken önem ve hassasiyeti verdikleri gözlenmektedir. Birim Kalite Toplantılarının düzenli olarak yapıldığı ve toplantı

tutanaklarının düzenli olarak KYS'ye yüklendiği tespit edilmiştir. Ayrıca, kalite çalışmaları ile ilgili raporlar, dokümanlar ve görevler tamamlanarak Başkanlık ana sayfasında yayınlandığı görülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Öz Değerlendirme Cevabı

Birimimiz tarafından hazırlanan faaliyet raporlarının ekinde yer alan güvence beyanı her yıl harcama yetkilileri tarafından imzalanarak o yıl içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler güvence altına alınmaktadır. Yıllık olarak yayınlanan ve Başkanlığımız ana sayfasında duyurulan raporlarla Başkanlığımızın görev ve hizmetlerimizi şeffaf biçimde yürütülmektedir.

Başkanlığımız ve başkanlığımıza bağlı topluluklar ile salonlarda gerçekleştirilen bütün faaliyetler haftalık olarak Üniversitemiz ana sayfasında duyurulmaktadır. Etkinlik Takviminde üzerine tıklanan tarihte hangi etkinlik olduğu yan ekranda yazmaktadır. Gerçekleştirilen etkinliklerin tamamı da Başkanlığımız ana sayfasında yer alan yıllık faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.

Ayrıca Başkanlığımızın iletişim bilgileri güncel tutularak telefon, faks ve e-posta yoluyla erişilebilirlik yolları sürekli olarak açık tutulmaktadır.

Başkanlığımız ile ilgili tüm güncel haber ve duyurular da düzenli bir şekilde Başkanlığımız ana sayfasında yer almaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_sks_2023_Yili_Yillik_Faaliyet_Raporu.pdf](#)

[3_etkinlik_Takvimi.png](#)

[3_iletisim_Bilgileri.png](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının birim faaliyet raporlarının ekinde yer alan güvence beyanının her yıl harcama yetkilileri tarafından imzalanarak o yıl içerisinde gerçekleştirilen faaliyetlerin güvence altına alındığı, Başkanlığın görev ve hizmetlerini şeffaf biçimde yürütüldüğü

görülmektedir.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı topluluklar ile salonlarda gerçekleştirilen bütün faaliyetlerin haftalık olarak Üniversite ana sayfasında duyurulduğu, etkinlik takviminde üzerine tıklanan tarihte hangi etkinlik olduğu yan ekranda yazdığı, gerçekleştirilen etkinliklerin tamamının da Başkanlık ana sayfasında yer alan yıllık faaliyet raporunda yayınlandığı görülmüştür.

Başkanlığın iletişim bilgilerinin güncel tutulduğu, telefon, faks ve e-posta yoluyla erişilebilirlik yollarının sürekli olarak açık tutulduğu görülmüştür.

Başkanlık ile ilgili tüm güncel haber ve duyurular da düzenli bir şekilde Başkanlık ana sayfasında yer aldığı tespit edilmiştir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

5/5 Puan - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızın misyon ve vizyonları tanımlanmıştır.

Birimimizin misyonu, öğrencilerimizin ve personelimizin beden ve ruh sağlığını korumak, topluma yararlı bireyler haline getirmek amacıyla çağdaş yöntemlerle yeterli ve kaliteli düzeyde beslenme, barınma, sağlık, kültür, spor ve rehberlik hizmeti sunmaktır.

Vizyonu, kendisine verilen tüm hizmet alanlarında, öğrenci ve çalışana yönelik kaynaklarını verimli ve etkili kullanan, bilgi ve teknoloji ile donatılmış öncü bir başkanlık olmaktır.

Bu bilgiler Başkanlığımızın web sayfasında paylaşılmış olup, Başkanlığımızın hedeflerine ulaşmak ve politikalarını gerçekleştirmek için esas aldığı temel değerler bu şekilde

belirlenmiş ve kurumun çalışmaları bu doğrultuda yürütülmektedir.

Birimimizde kalite güvence çalışmalarını yürütmek amacıyla Birim Kalite Komisyonu kurulmuş olup, kalite çalışmaları mevzuat doğrultusunda yürütülmektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_misyon_fff41.png](#)

[3_vizyon_0ef42.png](#)

[3_kalite_Komisyonu.png](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının misyon ve vizyonlarının tanımlandığı, politikalarının belirlendiği ve bu doğrultuda hizmetlerinin yürütüldüğü anlaşılmıştır. Başkanlık bünyesinde kurulan Birim Kalite Komisyonu ile de kalite çalışmalarının mevzuat doğrultusunda yürütüldüğü gözlenmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızın Stratejik Planı bulunmamaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının stratejik planı bulunmadığı, Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan Stratejik Planı doğrultusunda iş ve işlemler yürütüldüğü tespit edilmiştir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

A.2.3. Performans yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda her üç ayda bir üç aylık performans göstergeleri hazırlanarak üst yazı ile Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir. Bu performans göstergeleri ile Birimimizin görev alanı ile ilgili hizmetlerdeki gelişimi ve sayısal olarak artış ve azalışları gözlemlenebilmektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

2/5 Puan - Birimde performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[2_sks_Ekim_kasim_aralik_2023_Performans_Gostergeleri.pdf](#)

[2_sks_Ocak_subat_mart_2024_Performans_Gostergeleri.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının her üç ayda bir üç aylık performans göstergeleri hazırlanarak üst yazı ile Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderildiği, bu

performans göstergeleri ile Başkanlığın görev alanıyla ilgili hizmetlerdeki gelişimi ve sayısal olarak artış ve azalışlarının gözlemlenebildiği tespit edilmiştir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Öz Değerlendirme Cevabı

Birimimize alınan malzemelerin, giriş-çıkış işlemleri MYS, TKYS, EKAP sistemleri kullanılarak takibi, sayımı ve bunlara ilişkin listelerin düzenlenmesi sağlanır.

Birimimizde evrak takibi ve yazışmalar ÜBYS üzerinden yapılmaktadır.

Başkanlığımız kalite çalışmaları ve veri girişleri KYS kullanılarak gerçekleştirilmektedir.

Başkanlığımıza bağlı Sosyal Tesiste rezervasyonlar Online Rezervasyon Sistemi ile yapılmaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

2/5 Puan - Birimde kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[2_harcama_Sistemleri.png](#)

[2_sosyal_Tesis_Online_Rezevasyon_Sistemi.png](#)

[2_ubys.png](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığında kullanılan bilgi yönetim sistemleri olarak;

ÜBYS, MYS, KBS, TKYS, EKAP, KYS vb. genel sistemlerin kullanıldığı, ayrıca özel olarak Sosyal Tesis online rezervasyon sisteminin kullanıldığı tespit edilmiştir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda insan kaynakları süreci ile ilgili bir çalışma bulunmamaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Üniversitemizde genel olarak insan kaynakları yönetimi Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütüldüğü için Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığında yürütülen herhangi bir insan kaynakları yönetimi çalışması bulunmadığı görülmüştür.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

A.3.3. Finansal yönetim

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda harcama sistemi olarak MYS, KBS ve EKAP kullanılmaktadır.

Birimimizin bütçe faaliyetleri her yıl hazırlanan Birim Faaliyet Raporunda detaylı olarak sunulmaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_sks_2023_Yili_Birim_Faaliyet_Raporu.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının yıllık bütçe gelir ve gider tablolarının, birim faaliyet raporunda detaylı olarak yer aldığı tespit edilmiştir. Başkanlığa bağlı Sosyal Tesislerinin gelir-gider tablosunun da ayrıca raporda yer aldığı görülmüştür.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımız yönetim süreçlerini kurum kültürüne uygun şekilde yürütmektedir.

Birimimiz görev alanları ile ilgili iş akış süreçleri ve organizasyon şemaları web sayfamız üzerinden yayımlanmaktadır.

<https://sksdb.ibu.edu.tr/tr/page/is-akis-surecleri/9684>

Öz Değerlendirme Puanlaması

2/5 Puan - Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[2_is_Akis_Surecleri.docx](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının bütün işleyişlerine ait iş akış süreçlerinin hazırlandığı ve bütün iş ve işlemlerin bu süreçlere göre yürütüldüğü gözlenmektedir. Hazırlanan görev alanları ile ilgili iş akış süreçleri ve organizasyon şemasının Başkanlık web sayfasında yer aldığı görülmüştür.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımız düzenlenen etkinliklere katılım oranı ile iç ve dış paydaşlara yönelik (Akademik ve idari personel, çalışanlar, öğrenciler, işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, öğrenci yakınları v.b....) memnuniyet düzeyini, topluluk temsilcileriyle yüz yüze görüşmeler yapılması, etkinlik değerlendirme raporları ve web sayfamızdaki şikayet/öneri sekmesindeki görüşler dikkate alınmak suretiyle kalite güvencesi sistemine katılım ile katkı verilmesini sağlamak ve iyileştirmeye yönelik tedbirler almaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_sks_Ic_Paydaslar.docx](#)

[3_sks_Dis_Paydaslar.docx](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde düzenlenen etkinliklere katılımcı sayısı salonlardan alınarak istatistik tutulduğu yıllık faaliyet raporunda görülmüştür. İç ve dış paydaşlara yönelik memnuniyet düzeyinin; KYS'de bulunan geri bildirim sekmesi, topluluk temsilcileriyle yüz yüze görüşmeler yapılarak, web sayfamızdaki şikayet/öneri sekmesindeki görüşler dikkate alınmak suretiyle ölçülmeye çalışıldığı ve iyileştirmeye yönelik tedbirler alındığı gözlenmiştir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öz Değerlendirme Cevabı

Kalite çalışmaları kapsamında çeşitli noktalara koyulan barkod okuyucu ile öğrencilerimizin

yapmış oldukları yorumlar KYS üzerinden okunmakta, değerlendirilmekte ve bu yorumlarla ilgili gerekli işlem yapılmaktadır.

Başkanlığımızda an itibarıyla yemekhaneler için öğrenci bildirimleri alınmıştır. Bu bildirimlerde yer alan öğrenci istek, öneri ve şikayetler için yemekhanede hizmet veren yüklenici firmaya yazı yazılmış ve firma tarafından Başkanlığımıza bilgi verilmiştir.

Geri Bildirim süreci ile ilgili çalışmalarımız devam edecektir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_sks_Ogrenci_Geri_Bildirimleri_Ust_Yazisi.pdf](#)

[3_yuklenici_Firma_Cevap_Yazisi.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının Kalite çalışmaları kapsamında çeşitli noktalara koyulan barkod okuyucu ile öğrencilerimizin yapmış oldukları yorumların KYS üzerinden okunduğu, değerlendirildiği ve bu yorumlarla ilgili gerekli işlemlerin yapıldığı kanıt dosyalarından anlaşılmıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Mezun ilişkileri yönetimi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle mezun ilişkileri yönetimi konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirmeye tabi tutulmadı.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Öz Değerlendirme Cevabı

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Uluslararasılaşma kaynakları Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle uluslararasılaşma kaynakları konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımıza bağlı öğrenci topluluklarının 2023 yılı içerisinde 2 adet uluslararası etkinliği bulunmaktadır. Başkanlık olarak öğrencilerimizin bu faaliyetleri desteklenmekte ve gözlemlenmektedir.

Başkanlığımızın 2023 yılı Birim Faaliyet Raporundan alınan veriler kanıt olarak sunulmuştur.

Öz Değerlendirme Puanlaması

2/5 Puan - Birimde uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[2_2023_Yili_Ogrenci_Topluluklari_Uluslararası_Etkinlikleri.docx](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı öğrenci topluluklarının 2023 yılında 2 adet uluslararası etkinliği bulunduğu birimin faaliyet raporunda yer aldığı görülmüştür. Başkanlık olarak öğrencilerin uluslararası faaliyetleri bütçe olanakları doğrultusunda destekleyeceği konuşulmuştur.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Programların tasarımı ve onayı Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle Programların tasarımı ve onayı konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Programın ders dağılım dengesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle programın ders dağılım dengesi konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarım Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Programların izlenmesi ve güncellenmesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle Programların izlenmesi ve güncellenmesi konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Öğretim yöntem ve teknikleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle öğretim yöntem ve teknikleri konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Ölçme ve değerlendirme Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle ölçme ve değerlendirme konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilenmesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilenmesi konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Öğrenme ortam ve kaynakları Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle öğrenme ortam ve kaynakları konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Akademik destek hizmetleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle akademik destek hizmetleri konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımıza bağlı tüm birimlere birimlerle ilgili tüm güncel haber ve duyurular Başkanlığımızın ana sayfasında güncel olarak tutulmaktadır.

YEMEKHANE

Başkanlığımız; Üniversitemizin Gölköy, Bolu MYO, Bolu Teknik Bilimler MYO, Gerede MYO, Yeniçağa Yaşar Çelik MYO, Mengen MYO, Seben İzzet Baysal MYO ve Mudurnu Süreyya Astarıcı MYO yerleşkelerinde bulunan yemekhanelerinde öğrenci ve personelimize beslenme hizmeti vermektedir. Bu hizmeti ihale sonucu belirlenen özel firmalar eliyle sunmaktadır. Gıda mühendisleri tarafından öğrencilerimizin gelişimleri de göz önüne alınarak hazırlanan menülerle öğrenciye ve personele her öğünde seçmeli 4 kap öğlen ve akşam yemeği hizmeti verilmektedir. Yemeklerin hijyenik koşullarda daha sağlıklı çıkartılabilmesi için kontrol teşkilatı oluşturulmuştur. Öğrenci ve personelimiz yemeklerden belirli bir katkı ücreti karşılığında yararlanmaktadır.

Başkanlığımıza bağlı 10 adet yemekhane bulunmaktadır. Yemekhanelerimizin fiziki yapısı düzenli olarak kontrol edilmekte ve gereken bakım-onarım işlemleri için yazışmalar yapılmaktadır. En son yapılan yazışma örneği kanıt olarak sunulmuştur.

MEDİKO

Başkanlığımıza bağlı bulunan MEDİKO Birimine Başkanlığımız tarafından tıbbi malzeme ve büro malzemesi desteği sağlanarak, hizmetlerin izleme ve değerlendirilmesi daha çağdaş yöntemlerle yapılmaktadır. MEDİKO birimi 1 hekim, 2 psikolog, 1 hemşire ve 1 laborant ile **hafta içi günlerde 08:00-17:00 saatleri arasında hizmet vermektedir.** MEDİKO, Bolu Abant İzzet Baysal

Üniversitesi **KYK İzzet Baysal Kız Yurdu B Blok zemin katındadır.**

Ayrıca Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımıza bağlı Mediko-Sosyal Merkezi bünyesinde bulunan Psikoloji Birimimiz Covid-19 Pandemi sürecinde, alanında uzman psikologlarımızla öğrencilerimize ve personelimize yönelik Online Psikolojik Destek hizmetine başlamıştır. Online görüşmeler "Microsoft Teams Uygulaması" üzerinden görüntülü şekilde gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında bakılan hasta sayıları kanıt olarak sunulmuştur.

SOSYAL TESİS

1993 yılında İzzet Baysal Vakfı tarafından yaptırılıp Üniversitemize armağan edilen Sosyal Tesis ve Uygulama Otel, İstanbul-Ankara D100 karayoluna 4 km. ve şehir merkezine 9 km uzaklıktadır.

Tesisimizde 24 saat kablosuz internet, sıcak su, odalarda tv, derslik, açık otopark imkanları sunulmaktadır.

Toplam 3.370 metrekare alan üzerine kurulu olan tesis, sosyal tesis özelliği yanında, Üniversitenin Meslek Yüksekokulları bünyesinde yer alan Turizm ve Otel İşletmeciliği programı öğrencileri için de uygulama alanı özelliği taşımaktadır.

Tesisimizde 3 adet özel, 54 adet de standart olmak üzere toplam 57 oda (114 yatak kapasiteli) bulunmaktadır. 3 adet özel oda, 8 adet 1 kişilik oda, 34 adet 2 kişilik oda, 12 adet 3 kişilik oda, bulunmaktadır.

Sosyal Tesise sosyaltesis@ibu.edu.tr adresinden rezervasyon yaptırabilirsiniz. Bilgi için (0374) 253 40 20 telefonundan bize ulaşabilmektedir. 2023 yılında Sosyal Tesiste konaklayan sayısı kanıt olarak sunulmuştur.

KÜLTÜR MERKEZİ

İzzet Baysal Vakfı tarafından yaptırılarak Üniversitemize armağan edilen İzzet Baysal Kültür Merkezi'nde; 514 kişi kapasiteli Mavi Salon, 230 kişi kapasiteli Pembe Salon, Sergi Salonu, Bale ve Halk Dansları Salonu bulunmaktadır. Salonlarda Konferans, Panel, Seminer, Toplantı, Sempozyum, Söyleşi, Tören, Tiyatro, Dinleti , Sergi, Gösteri, Konser, Ders ve Film gösterimi gibi etkinlikler yapılmaktadır. Binanın birinci katında bulunan bir bölüm Rektörlük yönetim kurulu kararı ile (21.10.2010 tarih ve 201/359) İzzet Baysal Müzesi ve Kütüphanesi için düzenleme yapılmak üzere Vakfa tahsis edilmiştir.

KONGRE MERKEZİ

Kongre Merkezi, Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Kampüsü içinde, Bolu kentinin batısında, E5 karayolu ile ulaşılan, kent merkezine yaklaşık 10 km'lik bir mesafede yer almaktadır. Binada ana giriş fuaye alanının güney tarafında 1140 kişilik, kongre-toplantı/gösteri hizmetleri dışında profesyonel tiyatro gösterilerinin de gerçekleştirilebileceği mekan ve donanımına sahip Bordo Salon bulunmaktadır. Söz konusu alanın kuzey tarafında ise 4 ayrı salon olarak ta kullanılabilecek şekilde tasarlanan "Dörtlü (arena) amfi" Yeşil Salon bulunmaktadır. Toplamda 568 kişi (174+174+110+110) alabilen bu salonda, hareketli bölücü paneller kullanılarak aynı anda dört farklı ders veya kullanımın (konferans, resital, konser vs.) mümkün olması sağlanmıştır.

Merkezin batı yönünden, oto yaklaşım imkanı da sağlanacak şekilde (yurtlar tarafından) ayrı bir giriş düzenlenmiş ve söz konusu fuaye katıyla da merdiven ve asansörler aracılığıyla bütünleşmesi sağlanmıştır. Alt katta salon giriş-çıkışları ve ıslak hacimler ile özellikle kongre hizmeti için gerekli toplantı odaları ve onlara ait fuaye alanları yer almaktadır. Sahne arkası, kulis, servis ve hazırlık kısımlarına ilişkin giriş çıkışlar da bu katta çözümlenmiştir.

*Bu başlık altında sunulan kanıtlardan sayısal veriler Başkanlığımızın 2023 yılı Birim Faaliyet Raporundan alınmıştır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_yemekhaneler.docx](#)

[3_2023_Yili_Yemek_Ogun_Miktarlari.docx](#)

[3_2023_Yili_Mediko_Hasta_Sayilari.docx](#)

[3_yemekhane_Bakim_onarim_Ustyazi.pdf](#)

[3_2023_Yili_Kultur_Ve_Kongre_Merkezi_Etkinlik_Sayilari.docx](#)

[3_2023_Yili_Sosyal_Tesis_Konaklayan_Sayilari.docx](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde öğrencilere ve personele yönelik çeşitli tesis ve altyapıların bulunduğu tespit edilmiştir. Bunlar; Yemekhane, Mediko, Sosyal Tesis, Kültür Merkezi, Kongre Merkezi olarak sıralanmaktadır. Bu tesislerle ilgili ayrıntılı bilgiler 2023 yılı Birim Faaliyet Raporunda yer aldığı görülmüştür.

Akran Değerlendirme Puanlaması

5/5 Puan - İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Öz Değerlendirme Cevabı

Dezavantajlı gruplarla ilgili topluluklarımız tarafından etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

2/5 Puan - Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına nitelikli ve adil erişimine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[2_toplum_Gonulluleri_Toplulugu.png](#)

[2_spor_Ve_Rekreasyon_Toplulugu.png](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren Toplum Gönüllüleri Topluluğu ile Spor ve Rekreasyon Topluluğunun 2 adet dezavantajlı gruplarla ilgili etkinlik gerçekleştirdiği kanıtlardan görülmüştür.

Akran Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımız Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi öğrencilerinin eğitim-öğretim zamanlarının dışında kalan sürede; bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler ile akademik gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde oluşturacakları öğrenci topluluklarının kuruluş, işleyiş ve faaliyetleri ile ilgili işlemleri gerçekleştirmekte ve takip etmektedir.

2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesine göre faaliyet gösteren 123 farklı Öğrenci Topluluğu bulunmaktadır. Öğrenci Toplulukları kurulurken; öğrencilerin ilgi alanlarına göre serbest zamanlarını değerlendirmeleri, eğlenme alışkanlığı kazanmaları, güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemeleri ve bu faaliyetlere öğrencilerin katılımlarını sağlamak amaçlanmaktadır. Farklı bölümlerden öğrenciler yeni ilgi alanları kazanmak, yeteneklerini ve kişiliklerini sağlıklı bir şekilde geliştirmek, fizik ve moral sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak düzenli ve disiplinli çalışma alışkanlıkları kazanmak doğrultusunda bir araya gelmişlerdir. Bu topluluklar üniversite içi sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlemektedir. Ayrıca diğer üniversiteler tarafından düzenlenen çeşitli etkinliklere katılan öğrencilerimiz bu etkinliklerde üniversitemizi temsil etmektedir. Her yıl mayıs ayı içerisinde düzenlenen geleneksel İzzet Baysal Şükran Günleri ve Bahar Şenliği'nde öğrenci toplulukları görev almakta ve özveriyle çalışmaktadır.

Topluluklarımızın etkinliklerini gerçekleştirecekleri Mavi Salon, Pembe Salon, Bordo Salon ve Yeşil Salon olmak üzere farklı kapasitelerde salonlarımız ayrıca Bale ve Halk Dansları salonu bulunmaktadır.

Üniversitemiz öğrenci toplulukları 2023 yılında 162 adet etkinlik gerçekleştirmiştir.

2023 yılında 14 adet Üniversitelerarası Spor Müsabakası ve 7 adet Üniversite İçi Spor Müsabakası gerçekleştirilmiştir.

Başkanlığımızın 2023 yılı Birim Faaliyet Raporundan alınan veriler kanıt olarak sunulmuştur.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_2023_Yili_Ogrenci_Topluluklari_Etkinlikleri.docx](#)

[3_2023_Yili_Spor_Faaliyetleri.docx](#)

[3_mavi_Salon.png](#)

[3_pembe_Salon.png](#)

[3_bordo_Salon.png](#)

[3_yesil_Salon.png](#)

[3_bale_Ve_Halk_Danslari_Salonu.png](#)

[3_baskanligimizda_Faaliyet_Gosteren_Ogrenci_Topluluklari.docx](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yıl içinde öğrencilerimize ve personele yönelik çeşitli sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin yürütüldüğü birim faaliyet raporundan anlaşılmıştır. Bütçe olanakları doğrultusunda Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri özveriyle yürüttükleri birim faaliyet raporundan ve duyurulardan anlaşılmıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle öğretim yetkinlikleri ve gelişimi konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Araştırma süreçlerinin yönetimi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle araştırma süreçlerinin yönetimi

konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

İç ve dış kaynaklar Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle iç ve dış kaynaklar konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle doktora programları ve doktora sonrası imkanlar konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle araştırma yetkinleri ve gelişimi konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

-

Öz Değerlendirme Kanıtları

-

Akran Değerlendirme Cevabı

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görev alanına girmemesi nedeniyle herhangi bir veri bulunmadığı görülmektedir. Bu nedenle öğretim elemanı/araştırması performansının değerlendirilmesi konusunda bir değerlendirme yapılamamıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

-

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızın toplumsal sorumluluğun bilincinde ve paylaşımcı bir oluşum içerisinde olan bir toplumsal katkısı politikası bulunmaktadır. Başkanlığımız öğrenci topluluklarının etkinliklerini de kontrol ederek ve yönlendirerek topluma hizmet yönündeki etkinleri bir anlamda yönetmektedir. Öğrenci topluluklarımız toplumun birçok kesimiyle proje ve etkinlikleri gerçekleştirmektedir. Başkanlığımıza bağlı topluluklar sanatsal, sosyal ve sportif etkinliklerle bölgemizin kültürel yapısının gelişimine katkı sağlar. Düzenlenen etkinliklerde kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ile yapılan işbirlikleri ve projeler yerel kalkınmanın gelişimine destek sağlar.

Topluluklarımız toplumsal katkıya destek vermekte ve bu amaçla etkinlik ve faaliyetler düzenlemektedirler. Bu kapsamda;

- **Spor ve Rekreasyon Topluluğu;** "23 Nisan Etkinliği", "Çocuk Şenliği", "Dünya Engelliler Günü"
- **Genç Yeryüzü Doktorları;** "Pediatri Servisi Etkinliği", "Bağımlılıklar ve Sınav Süreci Yönetimi"
- **Toplum Gönüllüleri Topluluğu;** "Gökçesu Ortaokulunda Yenileme Çalışmaları", "Rehabilitasyon Merkezi Ziyareti"
- **Damla Topluluğu;** "Okullarda Oyun Alanı Oluşturma", "Okul Şenliği", "Sesli Kitap Okuma ve Boyama Etkinliği"
- **Genç Fikirler Topluluğu;** "Abdi Sin İlkokulu serası İnşası", "Çaygökpınar İlkokulu İngilizce Eğitimi"
- **Gıda Topluluğu;** "Gıda Mühendisliği Bilgilendirme", "Girişimci Kadınlar"
- **Çiçekler Gülsün Diye Topluluğu;** "Pizza Şöleni", "Çocuk Şenliği", "Yaşlılar Haftası"

etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_spor_Ve_Rekreasyon_Toplulugu.png](#)
[3_genc_Yeryuzu_Doktorlari_Toplulugu.png](#)
[3_toplum_Gonulluleri_Toplulugu.png](#)
[3_damla_Toplulugu.png](#)
[3_genc_Fikirler_Toplulugu.png](#)
[3_gida_Toplulugu.png](#)
[3_cicekler_Gulsun_Diye_Toplulugu.png](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı güncel olarak 123 tane öğrenci topluluğu olduğu tespit edilmiştir. Bu topluluklardan bazılarının toplumsal katkıya destek vermekte olduğu ve bu amaçla etkinlik ve faaliyetler düzenlediği görülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımız toplumsal katkı faaliyetlerinin sürdürebilmesi için imkanları dahilinde uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynak ayırmaktadır.

Toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilebilmesi için salon ve salonlarımızdaki teknik imkanlar teknik personel ile birlikte topluluklarımızın her türlü ihtiyacı için hazır bulunmaktadır.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birim toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_mavi_Salon_15d7a.png](#)

[3_bordo_Salon_20ef0.png](#)

[3_pembe_Salon_82a04.png](#)

[3_yesil_Salon_b5554.png](#)

[3_bale_Ve_Halk_Danslari_Salonu_62f3e.png](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve toplumsal katkı kaynakları ile ilgili olarak bütçe olanakları doğrultusunda salonların kullanımı için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynak ayrıldığı faaliyet raporundan anlaşılmıştır.

Akran Değerlendirme Puanlaması

4/5 Puan - Birimde toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Öz Değerlendirme Cevabı

Başkanlığımızda gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetleri web sayfamızın "Haberler" "Duyurular" sekmelerinde yayınlanmak suretiyle duyurulmakta ve kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Ayrıca bu etkinlik ve faaliyetlere hem aylık hem de yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporlarında yer verilerek, bu etkinlikleri takibi yapılmaktadır.

Başkanlığımız bünyesinde toplumsal katkı kapsamında gerçekleştirilen bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler gerek birimlerin gerekse Üniversitenin internet sayfasında ilan edilmektedir.

Öz Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Öz Değerlendirme Kanıtları

[3_sks_Web_Sayfasi.png](#)

[3_2023_Yili_Birim_Faaliyet_Raporu_9c6b7.pdf](#)

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığında gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerinin birim web sayfasında yayınlanarak kamuoyuyla paylaşıldığı, ayrıca bu etkinlik ve faaliyetlerin, aylık/ yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporlarında yer verilerek takibini yapıldığı tespit edilmiştir.

Bununla birlikte toplumsal katkı kapsamında gerçekleştirilen bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin ayrıca Üniversitemiz ana sayfasında da duyurulmakta olduğu görülmektedir.

Akran Değerlendirme Puanlaması

3/5 Puan - Birimin genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

SONUÇ

SONUÇ

Öz Değerlendirme Cevabı

GÜÇLÜ YÖNLER

- Üniversitemizin İzzet Baysal Vakfı tarafından maddi ve manevi anlamda desteklenmesinin avantajlarının bulunması.
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın gelir çeşitliliğine sahip olması
- Öğrenci toplulukları ile sivil toplum kuruluşları arasında iş birliğinin bulunması.
- İlçe yerleşkelerine kadar uzanan merkezle aynı kalitede yemekhane hizmeti verilmesi.
- Kültür ve Kongre Merkezlerimizin olması.
- Öğrenci, akademik ve idari personel arasında iletişim kanallarının açık olması.
- Personelin motivasyonun yüksek olması, takım çalışması bilincinde olması ve öğrenme konusunda duyarlı olması.
- Daire Başkanlığımız web sayfalarının dinamik olması ve güncel tutulmasıyla birlikte, öğrencilerimizin yapılan ve yapılacak olan etkinlikleri takip edebilmesi.

GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER

- Kampüslerde daha fazla kültürel ve sosyal alanların sağlanması
- Stant alanlarının artırılması (kampüslerde üstü kapalı fiziki mekanların oluşturulması)
- Anket sayılarının artırılması
- Toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği, çeşitliliği ve kullanım durumlarının izlenmesi, paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi ve gerektiğinde iyileştirmelerin yapılabilmesine olanak

sağlayacak mekanizmaların oluşturulması ve işletilmesi.

Başkanlığımız vermekte olduğu ve vereceği hizmet ile gerek Üniversitemizde gerekse diğer kamu Üniversitelerinde örnek bir Daire Başkanlığı olmayı hedeflemektedir. Kültürel Sanatsal Sportif etkinliklerde nicelik ve nitelik itibarıyla çok önemli aşamalar kaydedilmiştir. Öğrenci toplulukları ve çalışmalara fiilen katılan öğrenci sayılarında sürekli artışlar gerçekleştirilmiştir. Bütçe imkanları dahilinde kısmi zamanlı statüde öğrenci çalıştırılmasına yönelik uygulama başarıyla yürütülmektedir. Bu yolla hem birimlerimizin eleman ihtiyaçlarına bir ölçüde çözüm sağlanmakta, hem de öğrencilerimize boş zamanlarını değerlendirebileceği ve iş hayatına dair deneyimler tecrübe etme imkanı sunulmaktadır. Üniversite takımları ve tüm birimlerin spor malzemesi ihtiyacı bütçe imkanları çerçevesinde giderilmeye çalışılmaktadır. Öğrenci ve personel için düzenlenen turnuvalarla boş zamanların değerlendirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Başkanlığımız gerek mali işlemlerde, gerek idari işlerde ve gerekse sunulan hizmetlerde her zaman hesap verebilirlik ve şeffaflık politikalarına uygun bir biçimde görevlerini yerine getirmektedir. İhtiyaç duyulan teknik donanım, mekan ve personel ve bütçe ihtiyaçlarının giderilmesi halinde birimlerimiz faaliyetlerini ve hizmetlerini en üst seviyede sunabilecektir. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, bilgiye ulaşan, ulaştığı bilgiyi kullanabilen, araştıran, sorgulayan, paylaşımcı, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı öğrencilerin iyi yetişmelerine imkanları dahilinde katkıda bulunmaktadır.

Başkanlığımız; beslenme, kültür, sağlık, spor ve diğer sosyal hizmetlerini bütçe imkanları ölçüsünde başarılı ile yapmakla beraber hizmet kalitesinin artırılması için gerekli çalışmaları yapmaktadır. Öğrenci ve personel memnuniyeti hedefleri doğrultusunda çalışmalarını aralıksız, tavizsiz sürdürmeyi esas almıştır.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak, öğrencilerimize hizmet fonksiyonlarını en iyi şekilde yerine getirebilmek için kendini sürekli iyileştirmeye devam edecektir.

Akran Değerlendirme Cevabı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının hizmet alanına giren beslenme, kültür, sağlık, spor ve diğer sosyal hizmetleri bütçe olanakları doğrultusunda başarıyla yürüttüğü görülmektedir. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, gerek satın alma süreçlerini gerekse diğer idari hizmetleri hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda gerçekleştirmektedir.

Başkanlık işleyişi olarak güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin tespit edildiği ve bu doğrultuda çalışmalarını yürüttükleri gözlenmiştir.